



Association des Ingénieurs de l'ENSBANA
 1 esplanade Erasme, 21000 Dijon
 ☎ 03 80 39 66 96 ☎ 03 80 66 89 92
 ✉ arlette.nicolas@u-bourgogne.fr
 http://www.u-bourgogne.fr/AIE



CONTACT'S

Responsables de la publication :

T. Dresler
H. Herbet-Jacquin

NUMÉRO 50 – MAI 2007

Dans ce numéro :

Edito <i>Thomas Dresler (99)</i>	1
Les ensbaniens à l'affiche L'Afrique, avenir de l'Europe du 21 ^{ème} siècle. <i>Pierre Sachot (72)</i> Volontariat International	2
Entreprenariat - L'évaluation sensorielle s'invite en Chine. <i>Julien Renjun Zhao (04)</i> - La caravane des entrepreneurs. - Forces actives. International Les rencontres européennes Goût-Nutrition-Santé. <i>Arist, Vitagora, Oséo</i>	3
La vie de l'Association - Enquêtes : CNISF, C.G.E. - Améliorations des performances de l'AIE. <i>Andrée Voilley (70)</i> <i>Jean-Marie Perrier-Cornet (90)</i>	4/7
Les délégations régionales : - Rencontre région IDF. <i>Elodie Alliet (97)</i> - Rencontre région Alsace. <i>Caroline Moratin (00)</i>	8
La vie de l'école - Remise des diplômes. Discours de <i>J.P. Grenouillet</i> , directeur de l'ENSBANA - Gala 2007. - Ingénieurs Sans Frontières. - Concours Ademe et Fondation Nicolas Hulot.	9/12
Vive les mariés, Vive les bébés, Ils nous ont quittés.	13/14

EDITO

Mai est là et avec lui soleil, douceur et ardeur quasi-estivale, balades en pleine nature. Autant de moments dont on a rêvé depuis l'hiver dernier, quoique ce dernier ne fut pas non plus des plus rudes.

Mais entre cette nouvelle édition de Contact's et la précédente de novembre dernier, l'Ensbana a pu se ragailardir auprès d'un foyer bien plus vivifiant qu'un verre de vin chaud : la cérémonie de remise des diplômes de la nouvelle promotion 2006, dont vous aurez un aperçu avec clichés et discours dans ces pages.



Thomas Dresler (99)

Depuis que j'assiste à cette prestation, bon an mal an, je remarque qu'elle laisse autant de place à la formation qu'à la vie ensbaniennes. Après les discours du directeur et des représentants de l'Université, place aux jeunes diplômés qui évoquent, sous forme de sketches, tout ce qui a constitué leur quotidien scolaire et extra-scolaire : une vraie rétrospective de 3 années de TP, de partiels, de réactions de Maillard, d'activité de l'eau entrecoupées des ô combien incontournables BDE, club-ciné, voyages, soirées, sorties sportives et détente musicales...c'est clair, tout cela va leur manquer.

Et pour le sacro-saint gala, ce fut aussi une séquence « souvenirs, souvenirs »... au moins pour les quelques 30 vétérans de la promotion 1997 auquel j'ai l'honneur d'appartenir et qui fêta son 10^{ième} anniversaire ce soir-là. Se revoir (et parfois essayer de se reconnaître !!), se remettre en mémoire 3 ans de dur labeur et de franches rigolades, évoquer nos parcours respectifs depuis 10 ans, que ce soit dans la galaxie agro-alimentaire ou dans tout autre secteur d'activité, en célibat ou avec époux-épouse-enfants (et belle-famille !!).....de quoi tenir jusqu'au bout de la nuit (mais pas le gosier à sec).

Un grand merci à tous ceux qui nous ont préparé cette soirée de retrouvailles (à commencer par Maud Lallemand), un p'tit coup de cœur personnel à la bande des ex-Sulliens avec qui j'ai passé la plus grande partie de la soirée...et au final un même message pour toutes et tous, jeunes loups ou vieux briscard(e)s.

« Quoiqu'il arrive, le meilleur est à venir. »

Thomas DRESLER (99)



LES ENSBANIENS A L'AFFICHE



Pierre SACHOT (72)

L'Afrique, Avenir de l'Europe du 21^e siècle P.S.C., l'interface

Au cœur du débat mondial concernant le développement durable, l'Afrique émerge avec les maux dont elle souffre encore aujourd'hui, générateurs de troubles qui appauvrissent les populations :

- la désertification par l'influence de l'effet de serre,
- le manque de travail local par défaut de débouchés extérieurs,
- les guerres ethniques et tribales,
- la non maîtrise de moyens de conservation des récoltes.

Que propose l'Europe ?

L'Europe offre une politique d'aide, un effort budgétaire qui permet aux peuples africains d'assurer leur survie, d'avoir les moyens de reprendre le chemin du développement : un réseau d'industriels réellement à l'écoute.

PSC, le département de Conseil et d'Assistance de la société **Arôme & vie** s'inscrit dans cette démarche par le biais du support à l'industrialisation d'une dizaine de pays de l'Afrique de l'ouest.

Positionné auprès des industriels européens, **PSC** est à l'écoute de leurs besoins de restructuration et les accompagne en trouvant des débouchés pour les matériels dont ils souhaitent se séparer. Les industriels ont ainsi la possibilité de s'inscrire dans une démarche humanitaire d'aide au développement de pays émergents grâce au service et conseil qui accompagnent chacune des transactions.

Actuellement, le réseau africain d'**Arôme & vie** est demandeur :

- d'ateliers de transformation et de cuisson pour les céréales, les légumes, les poissons et plus ponctuellement les viandes,
- d'usines de transformation des produits de la pêche et de ses sous-produits en tant que farines animales, gélatines, etc...,
- d'usines de production d'emballages,
- de moyens logistiques de stockage et de transport.

Au centre névralgique de ces deux réseaux, **PSC** orchestre les ressources pour répondre aux réalités du terrain avec des produits adaptés : intellectuels, techniques ou énergétiques.

Deux réseaux, une transversale !

Pierre SACHOT (72)

Responsable du développement industriel et artisanal

Sté Arôme & Vie

Volontariat international +18/-28 ans

Le **CIVI (Centre d'Information sur le Volontariat International)** est un organisme de conseil et d'orientation, mandaté par le ministère des Affaires étrangères, le ministère délégué au Commerce extérieur et UBIFRANCE. Il a été

créé pour **informer et promouvoir** le Volontariat International **auprès des jeunes de 18 à 28 ans** et des **différents relais** dans le monde de l'éducation. Le CIVI centralise les inscriptions et propose des offres de missions en provenance des structures pouvant recruter des V.I.

Site web : <http://www.civiweb.com>



ENTREPRENARIAT



L'EVALUATION SENSORIELLE S'INVITE EN CHINE

Diplômé de la promotion « Activité de l'eau - *Martine Le Meste* » (2004), j'ai rejoint en début d'année le projet de création d'entreprise mené par des anciens étudiants du Master GPSA de l'ENSBANA.

J. Renjun Zhao (04)

Initialement appelée « Sensatys », la société sera effectivement créée fin Avril sous un autre nom qui sera communiqué prochainement.

Les services que nous offrons sont destinés aux industriels de l'agroalimentaire et de la cosmétique qui ont ou qui souhaitent avoir un marché en Chine. Fondées sur l'analyse

sensorielle, nos prestations consistent à réaliser des études sensorielles en Chine, avec des panels chinois, dans le but d'améliorer les produits qui sont déjà commercialisés ou d'identifier et adapter les produits qui sont à exporter.

Afin de préparer le démarrage de la société, nous sommes depuis quelques mois dans une démarche de prospection qui nous a menés à des discussions sérieuses avec plusieurs industriels.

Nous sommes prêts à recevoir les demandes d'industriels intéressés par notre offre. N'hésitez donc pas à nous contacter pour tous renseignements.

Julien Renjun Zhao (2004)

Mail : jrjzhao@free.fr



Reprise,
transmission,
franchise
d'entreprises.

Quatrième édition

France—Belgique—Luxembourg—Suisse

Du 19 mars au 13 octobre 2007

Pour tout savoir :

<http://www.caravanedesentrepreneurs.com/>



La première session du concours
FORCES ACTIVES
réservé aux repreneurs d'entreprises ou
de fonds de commerce
a eu lieu le vendredi 16 mars 2007.

Sébastien Eloir a créé un blog sur la reprise d'entreprise qui raconte ses démarches, espoirs, difficultés et déceptions.

Retrouvez-le sur <http://objectif-reprise.blogspot.com>

INTERNATIONAL

Les Rencontres Européennes «Goût-Nutrition-Santé» 2007 Les 7 & 8 juin au Palais des Congrès et des Expositions, Dijon

Les inscriptions sont ouvertes pour les Rencontres Européennes 'Goût-Nutrition-Santé' sur le site web, www.gout-nutrition-sante.com, ou en demandant un dossier d'inscription auprès du secrétariat de Vitagora (tel : 03 80 68 02 93, fax : 03 80 68 02 99, e-mail : vitagora@wanadoo.fr).

Organisée par Vitagora, l'ARIST et Oséo les 7 et 8 juin 2007 à Dijon, l'ambition de cette manifestation est de remettre en avant les critères « goût et sensorialité » au service d'une alimentation nutritionnellement équilibrée.

Les Rencontres ciblent un public international d'acteurs d'entreprises agro-alimentaires et de la santé, de laboratoires, d'organismes de recherche et de centres techniques.

Trois tables rondes réunissent des industriels et chercheurs de renom, notamment Unilever, Nestlé, Bonduelle, Merck Médication Familiale, CESC, INRA, Université de Bourgogne, CHU Dijon, mais aussi quelques PME très performantes. Les tables rondes apporteront des témoignages et des réponses aux problématiques du développement des technologies innovantes, axées sur une meilleure connaissance du « vivant », en adéquation avec les exigences des consommateurs en matière de goût et de nutrition.

Le Hall d'Exposition regroupera les stands, le 'Speaker Corner' sera prioritairement dédié aux présentations 'Flash' de projets innovants en recherche de partenariats. Les demandeurs et offreurs de technologies peuvent également programmer, sur les deux jours de la manifestation, des rendez-vous d'affaires personnalisés dans un cadre confidentiel. La manifestation se conclura par une visite du CESC et du Hall de Technologie Alimentaire du CRITT 2ABI.



LA VIE DE L'ASSOCIATION

ENQUETE 2007 DU CNISF Situation des ingénieurs

L'enquête 2007 du CNISF sur la situation des ingénieurs s'est déroulée de début à fin Mars.

Vous avez été sollicité par courriel pour répondre en ligne au questionnaire.

S'agissant de l'AIE, le CNISF a reçu 427 réponses.

Nous vous remercions très vivement de votre participation

Au niveau national, 40 000 réponses complètes ont été enregistrées, c'est un résultat inégalé à ce jour qui confirme que cette enquête est devenue la référence en France.

Par ailleurs, près de 1 000 commentaires et suggestions ont été faits, le CNISF en fera une analyse précise pour l'amélioration de l'enquête en 2008 tant pour la forme que pour le fond...

Si vous avez répondu, et sous réserve que vous ayez inscrit votre e-mail, le CNISF vous fournira vers le 15 juin l'accès à un site d'où vous pourrez gratuitement télécharger le document complet des résultats (50 pages) et calculer votre salaire en ligne.

Si vous n'avez pas pu répondre, un rapport imprimé sera mis en vente sur le site du CNISF pour la somme de 8 euros.

En octobre prochain, nous pourrons présenter les données brutes résultants de vos réponses, en comparaison de l'ensemble des résultats.

Nous vous renouvelons nos remerciements. Vous avez contribué à ce grand succès pour l'information des ingénieurs et de tous ceux qui s'en préoccupent.

Bien cordialement.

L'AIE

ENQUETE CONFERENCE DES GRANDES ECOLES FEVRIER 2007 INSERTION DES JEUNES DIPLOMES

Comme chaque année, l'AIE a participé à l'enquête sur **l'Insertion des Jeunes diplômés**, conduite sur les deux dernières promotions d'ingénieurs.

Les promotions 2005 et 2006 ont été interrogées en Février 2007. Les synthèses sont restituées ci-dessous. Si elles donnent une tendance, il faut cependant préciser que le taux de participation, parfois trop faible, ainsi que les non-réponses à certaines questions, peuvent masquer des variations tangibles.

On note cependant un taux de réponses nettement supérieur chez les femmes que chez les hommes.

Si l'on considère la promotion 2005, (68 % de réponses) un an après la sortie de l'école, les 2/3 des ingénieurs occupent un emploi (72 % en CDI et 21 % en CDD), dont plus de 60 % avec un statut Cadre.. 12,5 % suivent une formation complémentaire. Ceux qui sont en recherche d'emploi ont en grande majorité déjà occupé un premier poste.

Le salaire moyen à la date de l'enquête se situe à 25 600 € brut annuel, en augmentation de 7 % par rapport au salaire d'embauche du premier emploi.

La rémunération moyenne des femmes est inférieures de 16 % par rapport au salaire moyen des hommes !!!

Le taux de réponses des ingénieurs de la promotion 2006 est de 77 %.

Plus de 62 % des répondants sont en activité, dont plus de 2/3 en CDD.... 53 % des actifs sont ont un statut cadre.

Le salaire moyen d'embauche se situe à 25 300 € brut annuel, avec une différence de 18 %, toujours au détriment des femmes...

Les secteurs d'activités qui recrutent 80 % de nos ingénieurs sont :

- les industries agroalimentaires
- la grande distribution

Plus de 50 % des ingénieurs en activité exercent leurs fonctions en Recherche & Développement et en Qualité-Sécurité. 10 à 15 % sont en production.

Dans le numéro de fin d'année, nous aurons des éléments sur la situation de l'ensemble des ingénieurs (voir article « Enquête 2007 du CNISF). *A suivre....*

Tous nos remerciements aux répondants

Cordialement
L'AIE

(voir tableau page 5 & 6)



	PROMOTION 2006			PROMOTION 2005		
	% Hommes	% Femmes	Total	% Hommes	% Femmes	Total
Effectif	20	59	79	17	66	83
Nombre de réponses	13	48	61	8	48	56
% de réponses	65,00%	81,36%	77,22%	50,00%	72,73%	68,29%
En activité	53,85%	64,58%	62,30%	62,50%	77,08%	75,00%
<i>dont 1er emploi</i>	85,71%	83,87%	84,21%	40,00%	54,05%	52,38%
<i>dont 2ème emploi</i>	14,29%	16,13%	15,79%	40,00%	35,14%	35,71%
<i>Dont 3ème emploi</i>				20,00%	10,81%	11,90%
Poursuite d'études	0,00%	2,08%	1,64%	12,50%	12,50%	12,50%
Recherche d'emploi	15,38%	10,42%	11,48%	25,00%	10,42%	12,50%
Nature du contrat						
CDI	14,29%	12,90%	13,16%	80,00%	70,27%	71,43%
CDD	71,43%	77,42%	76,32%	20,00%	21,62%	21,43%
Intérim		6,45%	7,89%		2,70%	2,38%
Statut						
Cadre	71,43%	48,39%	52,63%	40,00%	64,86%	61,90%
Non cadre		32,26%	31,58%		27,03%	23,81%
Salaires brut/an France	<i>7 réponses</i>	<i>24 réponses</i>	<i>31 réponses</i>	<i>2 réponses</i>	<i>32 réponses</i>	<i>34 réponses</i>
<i>Embauche 1^{er} emploi</i>	28 760 €	24 360 €	25 350 €	29 000 €	23 615 €	23 930 €
<i>Actuel</i>				29 500 €	25 306 € (29 rép)	25 577 €
Secteur						
IAA			73,68%			61,90%
Agriculture, pêche			2,63%			/
Environnement			/			2,38%
Pharma, cosmétique			7,89%			2,38%
Distribution			5,26%			9,52%
Enseignement			5,26%			7,14%
Informatique			/			4,76%
Autres			2,63%			11,90%

	PROMOTION 2006			PROMOTION 2005		
	% Hommes	% Femmes	Total	% Hommes	% Femmes	Total
Fonction						
<i>Qualité, sécurité</i>			18,42%			26,19%
<i>R & D</i>			39,47%			26,19%
<i>Production</i>			10,53%			14,29%
<i>Logistique</i>			2,63%			/
<i>Marketing</i>			7,89%			2,38%
<i>Technico-commercial</i>			5,26%			2,38%
<i>Etudes - Conseil</i>			10,53%			4,76%
<i>Enseignement-Formation</i>			2,63%			4,76%
<i>Informatique</i>			/			7,14%
<i>Achat</i>						4,76%
<i>Gestion-compta</i>						2,38%
<i>Autres</i>						4,76%
Lieu de travail						
<i>Paris - IdF</i>			23,68%			19,06%
<i>Province</i>			60,53%			66,66%
<i>Etranger</i>			13,16%			14,28%

AMELIORATION DES PERFORMANCES DE L'AIE

Dans le cadre des projets de 2^{ème} année, Sandrine Boivin et Sabine Jouan ont choisi le sujet proposé par Andrée Voilley et Jean-Marie Perrier-Cornet, intitulé : « Amélioration des performances de l'Association des Ingénieurs de l'Ensba ».

Sandrine Boivin et Sabine Jouan ont réalisé tout d'abord un état des lieux très complet conduisant à des suggestions constructives.

L'AIE peut être assimilée à une petite entreprise avec ses clients, ses produits, et ses employées, ainsi que ses droits et ses obligations. Le maintien de son fonctionnement dépend de la fidélité de ses membres.

Les suggestions portent essentiellement sur le mode de communication avec la mise en ligne de certains services.

L'analyse d'enquêtes ciblées conduites dans cette étude met en évidence les services qui semblent importants à dynamiser : le parrainage, l'aide à la recherche d'emploi, l'annuaire, les délégations régionales et le site Internet.

Grâce à l'informatique, des formes innovantes de produits ont pu être envisagées.

Les optimisations interviennent principalement au niveau du système de communication de l'AIE pour favoriser l'impact des messages. Par exemple, la forme papier de l'annuaire pourrait être adaptable en CD-ROM.

Le parrainage deviendrait un coaching tenant ainsi compte de la concurrence des associations spécialisées en recherche d'emploi.

La modernisation des services passe évidemment par la refonte du site Internet afin d'intégrer les services en ligne, et inciter les membres de l'association à développer des échanges. En effet, il est apparu un besoin de mise en valeur de la coordination entre anciens, dans le cas des activités des délégations régionales et de leur fréquence par région.

La solution simple du blog renforce le sentiment communautaire par l'accès à un outil d'échange.

Dans la majorité des propositions d'améliorations, un point est récurrent : certains services nécessitent un investissement financier de base pour permettre leur mise en service tel que le site Internet. Beaucoup d'autres services y sont liés, et sans sa refonte ces autres services ne pourront pas être mis en place. Des bannières publicitaires sur le site Internet seraient un moyen d'autofinancement de celui-ci.

D'autres sources de revenus sont envisageables comme le mécénat.

L'aide à la recherche d'emploi bénéficie d'une actualisation par l'arrivée de nouvelles pratiques : les clubs emploi carrière, la Vidéo Recrutement, et la CVthèque en ligne consultable par les entreprises.

La mise en application des propositions citées induit une implication de tous les acteurs liés à l'AIE à savoir les étudiants, les anciens, et les partenaires industriels, ce qui permettrait dans l'avenir d'assurer une continuité d'évolution en associant les compétences de chacun. Une poursuite de ce travail est envisagée, le débat est ouvert, et bien sûr vos suggestions seront les bienvenues.

Andrée Voilley et Jean-Marie Perrier-Cornet

LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

DELEGATION REGIONALE ILE DE FRANCE Le 02 décembre 2006

A la rentrée de septembre, ma décision était prise : je propose d'organiser une rencontre entre anciens. D'une part, je souhaitais créer de nouveaux contacts en région parisienne, d'autre part, c'était un moyen pour moi de participer à la vie de l'AIE ; je trouve son support appréciable notamment en période de recherche d'emploi... Basée en Seine-et-Marne, après discussion avec l'AIE, nous avons convenu de faire un essai en ciblant dans un premier temps les anciens élèves résidant ou travaillant dans les départements voisins.

Nous étions 15 anciens à nous retrouver autour d'un simple dîner loin de l'agitation de la vie parisienne... Les motivations étaient diverses : échanger sur nos parcours respectifs, débattre sur les problématiques de la filière agro-alimentaire... ou évoquer les souvenirs de promos.

Issus principalement des promotions 97 à 99, des élèves fraîchement diplômées et des anciens un peu plus *anciens* (89) sont également venus. Pour majorité, les uns et les autres travaillent dans la grande distribution ou la restauration collective.



Plutôt satisfaits, les participants sont prêts à renouveler l'expérience. Ce sera alors l'occasion d'inclure l'ensemble des départements de la région Ile de France. Je pense que le lieu de rendez-vous sera sur Paris... et la formule pourra évoluer selon des propositions de chacun. RDV au printemps ?

Elodie ALLIET (97)
Déléguée Région Ile-de-France

DELEGATION REGIONALE ALSACE Le 30 mars 2007.

Cette année c'est aux Grands Chais de France, leader de l'exportation de vins français, que les alsaciens d'Alsace s'étaient donnés rendez vous.

Nous avons commencé la soirée par la visite de l'usine de Petersbach. Certains diront que le plus dur de la soirée a été de trouver l'usine, ou plus exactement le petit village de Petersbach, au fin fond de l'Alsace du nord. Petersbach : 300 habitants... pour une usine des Grands Chais de France qui compte plus de 350 employés !

D'autres diront que le plus dur était de rester sobre après être restés 20 min. dans la cave à Cognac à respirer les vapeurs d'alcool.

Pas étonnant qu'ensuite la bouteille "JP Chenet" nous paraissait tout à fait normale alors qu'elle était sérieusement tordue en réalité !

La soirée s'est terminée autour d'un bon repas à l'Hôtel des Vosges. Avec diaporama pendant l'apéro : Merci Didier pour cette bonne idée !

Cette rencontre a été l'occasion de souhaiter la bienvenue à tous les nouveaux arrivants dans la région. En effet la promo 2006 débarque en force en Alsace. Marie-Eloïse, Laure,



Carole, Roxane, Julien et Eléna fraîchement diplômés ont rejoint l'Alsace il y a quelques mois.

L'occasion de rappeler aussi qu'il ne faut pas hésiter à consulter son annuaire pour contacter les anciens de sa région lorsqu'on arrive ou lorsque l'on cherche du travail.

Je vous dis à l'année prochaine !

Caroline MORATIN (2000)
Déléguée Région Alsace



LA VIE DE L'ÉCOLE

Remise des diplômes d'ingénieurs 2006 « Sagrada Familia » [Œuvre majeure de Gaudi (1852-1926)]

*Intervention de Monsieur Jean-Pierre Grenouillet,
directeur de l'ENSBANA*

Nous remettons aujourd'hui le 2000^{ème} diplôme d'ingénieur ENSBANA à Mademoiselle Laurence GUILLAUMOT.

Cette manifestation permet de réunir ingénieurs, étudiants, parents d'élèves, personnels administratif et technique, enseignants-chercheurs et partenaires, qu'ils soient industriels ou institutionnels.

C'est pourquoi vous voir aussi nombreux à cette remise de diplômes est un réel motif de satisfaction.

... Mais je suis un peu ému. En effet, c'est la dernière fois que je participe à cette cérémonie de remise des diplômes en tant que directeur. Je terminerai mon mandat en juillet, je passerai le flambeau et un nouveau directeur travaillera à vos côtés. C'est pourquoi chaque minute passée avec vous est aussi un grand plaisir.

Je souhaite, au nom de toute l'école, remercier les représentants des collectivités territoriales (ville de Dijon, communauté d'agglomération du Grand Dijon, conseil général de la Côte d'Or, conseil régional de Bourgogne) pour l'appui et le soutien qu'elles nous apportent dans la réalisation de nos différents projets de développement.

Dans la vie d'une école, la cérémonie de remise des diplômes est un événement plein de sens.

Pour vous, parents, c'est la fierté et la satisfaction d'avoir accompagné durant de longues années, votre enfant pour qu'il puisse acquérir un diplôme et un métier.

... je suis persuadé qu'il apprécie la richesse de votre geste plein de responsabilité, mais aussi d'attention et d'amour.

Pour vous, personnels, enseignants et chercheurs, c'est la concrétisation de vos efforts et le résultat de vos actions pédagogiques

... Merci, chers collègues, pour la qualité de vos cours, pour la pertinence de vos animations, pour le bon fonctionnement organisationnel de notre composante et pour la qualité des tâches que vous accomplissez au quotidien. Je pense en particulier aux personnels technique, administratif et de service.

Pour vous, jeunes ingénieurs, en discutant avec certains d'entre vous, j'ai ressenti dans vos propos et attitudes de la

joie et de la fierté. Vous avez atteint votre objectif. Ce diplôme concrétise beaucoup de travail. Tout cela a été acquis au prix d'efforts réguliers et engagés sur de longues années.

J'ai ressenti aussi dans vos propos un peu de regret. Ce diplôme met un terme à un chapitre de votre histoire personnelle. Il est tout à la fois une fin et un début.

➔ Vos activités, au cours des années passées au sein de l'école, vous ont permis de marier le travail, la fête et les amitiés... Ces périodes ont été riches, elles font maintenant partie de votre patrimoine et de votre passé, mais d'autres moments aussi intenses se présenteront à vous.

➔ J'aimerais, maintenant, parler de ce qui commence, de ce qui va vous occuper pendant une bonne partie de votre vie d'adulte et de votre vie professionnelle.

Dans le rapport officiel du Haut Comité Education-Economie, il est précisé que « *les attentes des employeurs envers les ingénieurs ont connu un bouleversement important au cours de ces dernières années. Les employeurs souhaitent engager des ingénieurs dont l'imagination et l'adaptabilité n'ont pas été émoussées par un mode d'apprentissage où la prédominance est accordée uniquement aux savoirs scientifiques liés à des compétences techniques et/ou technologiques* ».

En effet, cher collègue, il vous est demandé des connaissances importantes dans de nombreux domaines liés à l'aliment et à sa fabrication. Mais votre employeur attend aussi de vous trois facettes, trois logiques en situation de travail. Ce sont celles de :

l'ingénieur préparateur

l'ingénieur intervenant

l'ingénieur manager

➔ L'ingénieur préparateur, il observe et analyse. Il PREPARE la décision. D'où une attitude orientée vers la facilitation, la recherche d'informations, le tri des idées. Cet ingénieur aura besoin de mettre en avant ses capacités d'interface et de diagnostic. Il devra être capable de dérouler une méthodologie d'analyse et de l'expliquer.

➔ L'ingénieur intervenant, il comprend pour proposer, conseiller et transformer.

Il s'agit pour lui de rechercher, de mobiliser et de formaliser l'ensemble des informations utiles à la compréhension des situations de travail qu'il doit aborder. Cette posture implique des contacts denses et permanents avec l'ensemble des acteurs de l'entreprise, des clients et usagers. Elle est surtout une logique d'intervention en terme de communication, de relation avec l'autre.



→ L'ingénieur manager, il comprend pour décider et agir. Il ne s'agit pas seulement d'être capable d'analyser des situations, mais de convertir le fruit de cette analyse dans des modèles d'interprétation de la réalité, modèles qui vont engager des démarches qu'il sera possible de communiquer et de faire partager, d'où l'ACTION.

Vous avez compris que le métier d'ingénieur qui est le vôtre va inclure les trois facettes décrites. Cela dépendra des missions qui vous seront confiées. Pour beaucoup d'entre vous, plus les années d'expérience professionnelle vont passer, plus les caractéristiques de l'ingénieur manager seront attendues.

→ Le parcours pédagogique qui vous a été proposé vous permet d'aborder vos futures missions avec confiance car vous avez travaillé ces trois facettes.

Nous vous avons donné des connaissances scientifiques et techniques de très bon niveau, vous avez été plongés dans une logique de formation par la recherche pour vous donner tous ces réflexes liés à l'analyse, la compréhension, le tri et le choix des hypothèses, l'expérimentation et la validation des résultats.

Des mises en situation lors de projets professionnels, de mémoires, de stages et des enseignements vous ont permis de saisir la complexité, le savant équilibre relationnel que sont nos organisations et nos entreprises. Vous avez pu sentir comme votre personnalité est une alliée fidèle... à condition que vous sachiez vous faire confiance. La réussite de vos projets et de votre parcours professionnel dépendent en très grande partie de vous.

Ayez confiance en vous, continuez à réveiller les richesses qui sommeillent en vous.

... Vous savez, votre formation vous permet d'accéder à de nombreux métiers, tant en recherche qu'en développement, en production, en logistique, en gestion

Les entreprises ont de plus en plus besoin de cadres de bon niveau. Elles doivent préparer leur développement, asseoir leur fonctionnement en apportant un excellent niveau de service à leur client, mais aussi en maîtrisant les coûts. C'est pourquoi elles ont besoin de votre savoir-faire. Les entreprises apprécieront votre créativité et votre dynamisme :

... Sachez que votre école est à vos côtés. Elle vous a permis d'acquérir ce diplôme, elle va continuer à vous apporter les

connaissances et les savoirs par le biais de la formation continue. Vous pouvez trouver chez nous tous les appuis qui vous seront nécessaires pour réussir votre vie professionnelle.

... L'Ensba veut construire avec VOUS. Demain, nous allons évoluer vers de nouvelles organisations – Il s'agit de notre rapprochement avec l'établissement national d'enseignement supérieur agronomique de Dijon (Enesad) et notre future implication dans le pôle « sciences du vivant et de l'environnement » avec nos collègues de l'Enesad, de l'Institut Jules Guyot et des UFR Sciences Vie, Sciences Terre et de l'ISBA de Franche Comté et de l'INRA. En tant qu'ancien de l'école vous pouvez continuer à nous enrichir de vos expériences et de votre vision du futur. Nous en avons besoin pour actualiser notre offre de formation et renforcer la pertinence de nos actions de développement.

.... Chers collègues ingénieurs,

Gardez votre enthousiasme, signe de vie, relevez les défis, ayez foi en l'avenir et soyez entrepreneurs.

N'oubliez pas la solidarité car vous êtes dépositaires d'un savoir et par la même de responsabilités collectives et individuelles. En associant votre formation à la richesse de votre personnalité, vous développerez des activités professionnelles, mais aussi personnelles riches d'avenir pour vous. Vous disposez aujourd'hui d'un capital. Il vous revient de le faire fructifier.

... Chers amis, soyez ambitieux dans vos projets de vie, notre société est aussi à l'image de nos rêves, de nos projets et de nos engagements individuels. Savez-vous que « *les plus grandes réalisations ont d'abord été un rêve dans la tête de quelques-uns...* »

Acceptez de tous les personnels de l'ENSBANA de vives et chaleureuses félicitations.

Bravo pour votre implication et votre réussite.

Nous sommes fiers de vous.

Bonheur, sérénité et succès à toutes et à tous.

JP Grenouillet



Gala 2007... ambiance Saloon/Far-west



**INGENIEURS SANS FRONTIERES
DIJON**

Ingénieurs Sans Frontières Dijon s'est créé à l'ENSBANA en octobre 2006. Nous sommes sept élèves de l'école qui avons décidé de nous engager pour faire valoir nos compétences dans des actions qui nous tiennent à cœur.

Ingénieurs Sans Frontières est une association nationale composée d'une coordination à Paris et de plus de 30 groupes dans différentes villes de France.

Attaché aux valeurs de la solidarité internationale, Ingénieurs sans frontières s'engage à favoriser le développement durable, l'égalité des droits entre les populations et un exercice harmonieux des droits civils, politiques et économiques, en questionnant le rôle et les pratiques des ingénieurs, pour que la technique soit pensée et placée au service du développement durable, de l'Homme et de la planète.

Les actions d'ISF sont de deux types :

- Ø Des actions « au Nord » telles que la sensibilisation sur l'éthique de l'ingénieur, sur le commerce équitable etc...
- Ø Des actions « au Sud », en partenariat avec une entreprise ou une ONG, qui visent à la réalisation d'un projet sur place.

A Dijon, nous avons décidé de développer plusieurs projets :

Ø Tout d'abord entre octobre et fin février nous avons relayé la campagne AlimenTERRE appelée « Lait, l'Europe est vache avec l'Afrique » qui défend les droits des producteurs laitiers africains face au commerce international. Dans le cadre de cette campagne, nous avons organisé trois conférences afin de connaître trois points de vue différents : celui de Daniel Mouhidine, directeur d'une petite laiterie aux Comores, celui de Jean-François Rames, chef du département économie du CNIEL et celui de Philippe Bertrand, agriculteur de la région dijonnaise.

Nous avons également organisé une exposition à l'ENSBANA et au centre ville de Dijon un week end.

Ø Nous allons maintenant développer un projet aux Comores qui a pour but d'aider une laiterie à améliorer son processus de fabrication du yaourt, ceci en partenariat avec l'ONG « Initiative et Développement ».

Ø Nous allons également sensibiliser et développer le commerce équitable à Dijon avec l'association « Ethiquable ».

Pour toute information vous pouvez nous contacter sur isfdijon@hotmail.fr

Aurélia ANDRAUD, Caroline BERGER, Laurie CHAPPELET, Audrey GALTIER, Manon GREGOIRE, Pauline RODERO, Annie ROSSI (Elèves 2A)

L'équipe de l'Ensbana obtient le premier prix du concours

En octobre 2006, l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (Ademe) et la Fondation Nicolas-Hulot pour la nature et l'homme proposaient aux étudiants d'agir pour la planète en s'inscrivant au concours « Les 24 heures du défi pour la terre ». Cette opération nationale visait à encourager les jeunes à mettre en place des actions de terrain pour inciter le grand public à modifier ses comportements au quotidien. En mars, le concours a ainsi mobilisé plus de 80 équipes composées de deux à onze personnes réparties sur 21 régions ou TOM.

C'est finalement un projet dijonnais, « Les Bananiennes », mené par l'ENSBANA qui a obtenu le premier prix du concours. Du 7 au 16 mars, les étudiants de l'Ensbana ont

mis sur pied un stand d'information et d'animation. L'équipe a d'abord organisé dans l'enceinte de l'ENSBANA une exposition de panneaux d'informations sur la problématique du réchauffement climatique, les maisons écologiques et les énergies renouvelables. Un jeu sur les fruits et légumes de saison cultivés en France métropolitaine ainsi qu'un quiz étaient également proposés au public. Le samedi 10 mars, un stand a été installé dans le centre-ville de Dijon et le vendredi 16 mars l'équipe est allée à la rencontre d'une classe de CE1 d'une école du Grand Dijon, l'Ecoline. Plus de 150 engagements ont été ainsi collectés.

En mai, les trois lauréats (ENSBANA (Dijon), ISERP 2 (Levallois-Perret) et l'association ADELISE (Trappes) se partageront en récompense une somme de 5 000 euros).

Extrait du Bien Public, le 02 mai 2007.

Nouveau président à l'Université de Bourgogne :

Mercredi 2 mai 2007, Sophie Béjean a été élue présidente de l'Université de Bourgogne au terme d'une élection qui voyait s'affronter 4 candidats. Elle succède à Jean-Claude Fortier . La nouvelle présidente, qui enseigne aussi les sciences économiques, souhaite orienter principalement son action sur la professionnalisation des étudiants, leur accueil au sein de l'université et leur réussite « en leur permettant de se construire un parcours ».

Extrait du Bien Public, le 03 mai 2007.

AGENDA

PACEX INTERNATIONAL

08.05 - 10.05 2007

Salon international des techniques et matériaux en matière d'emballage, de process alimentaire, de manutention et de logistique Toronto (Canada)

VINOVITA

09.05 - 13.05 2007

Salon international du vin et des équipements pour la viticulture et la viniculture Zagreb (Croatie)

SIAL CHINA

10.05 - 12.05 2007

Salon international de l'alimentation, des boissons, vins et spiritueux Shanghai (Chine)

LONDON INTERNATIONAL WINE & SPIRITS FAIR

22.05 - 24.05 2007

Salon international des vins et spiritueux Londres (Royaume Uni)

IFIA JAPAN

30.05 - 01.06 2007

Salon international annuel des additifs et ingrédients pour l'industrie agro-alimentaire Tokyo (Japon)

RENCONTRES EUROPEENNES

Goût—Nutrition—Santé

Organisé par ARIST Bourgogne, VITAGORA et OSEO

Les 7 & 8 juin 2007

Palais des Congrès et des Expositions

21000 Dijon

VIVE LES MARIÉS

Ils sont heureux de vous faire part de leur mariage. Nous partageons leur joie et leur adressons tous nos vœux de bonheur,

Peggy Walter (00) et Grégory OLIVAS, le 15 juillet 2006;
Emilie INGARGIOLA (04) et Thomas HABERSETZER, le 19 août 2006;
Véronique BOUVET et Pascal HERBIN, le 15 septembre 2006;
Verity FERGUSON et *Pascal JARRY (97)*, le 14 octobre 2006;
Françoise AUGER et *François LEPRINCE (89)*, le 31 mars 2007;
Kathleen DEWAELE (05) et Yann DUJARDIN, le 19 mai 2007;
Sabine GAVANIER (03) et *Nicolas SEYVE (03)*, le 21 juillet 2007.

VIVE LES BÉBÉS

Toutes nos félicitations aux heureux parents, et bienvenue à tous ces bébés,

Pauline a la joie de vous annoncer la naissance de Clément, le 05 août 2006. *Agnès (ROLLAND) (96)* et Jérôme SABATE; *Malek (AZIZI) (97)* a la joie de vous annoncer que sa petite famille londonienne s'est agrandie, Lina est née le 09 août 2006. Elle fait déjà le bonheur de son grand frère Leith et de son papa, Aous LABBANE, qui en est gaga;
Agathe a la joie de vous annoncer la naissance de sa petite sœur Clémentine, le 12 août 2006. *Aurore (DUFEUTRELLE) (97)* et *Frédéric BARDONNET (96)*;
Peio, Mayia, Sophie et *Eric* sont heureux de vous annoncer la naissance d'Hugo, le 16 août 2006. *Sophie (BOURRU de LAMOTTE) (95)* et *Eric BATHANY (95)*;
Esteban a découvert le monde à la grande joie de ses parents le 26 septembre 2006. *Claire MERMET(99)* et Ghislain GUILLIER (99);
C'est avec un peu d'avance, le 1er novembre 2006 que la petite Anaïs a illuminé notre existence. Avec ses 49,5 cm et ses 3 kg de malice, elle fait déjà notre bonheur à chaque instant du jour... et de la nuit !! *Sabrina* et *Christophe BREUILLET (01)*;
Nous sommes ravis de vous annoncer la naissance de Lucie, le 13 novembre 2006. *Bénédicte RIBOT (98)* et Gilles MANTEGAZZA;
J'étais attendue pour le 25 décembre mais le père Noël a fait une fleur à mes parents... je suis arrivée le 07 décembre 2006 et je m'appelle Camille. Je fais tout le bonheur de mes parents qui m'attendaient tant. *Céline (RIVIERE) (99)* et Laurent PETRAULT;
Catherine (CLAVIER) (98) et Guillaume GRONNIER sont heureux de vous faire part de la naissance de Paul, le 16 décembre 2006;
Cette année, le Père Noël avait une drôle d'allure et un peu de retard, mais il nous a quand même apporté un adorable cadeau... Pierre est arrivé le 31 décembre 2006 pour notre plus grande joie. *Marin, Léa, Claire (ALBAGLI) (95)* et *Médéric LEVAULT*;
Marie-Sophie (ROHART) ((91) et *Didier BREITBACH* ont la joie de vous annoncer la naissance de Maryam, le 19 décembre 2006;
C'est avec beaucoup de bonheur que nous vous annonçons la naissance de Corentin, le 07 janvier 2007. *Carine GAUDOIN (99)* et *Benoît-David LASNON*.
« A chaque enfant qui naît, le monde recommence... » Je découvre le monde du haut de mes 52 cm et 3.580 kg, Titouan, le 13 janvier 2007. *Cendrine (LALLEMENT) (95)*, *Olivier, Emma DEVLOO-LALLEMENT*;
Robert et *Cécile SINKINSON (AULOGE) (96)* partagent avec *Adèle, Juliette* et *Paul* la joie de vous annoncer la naissance de Fleur, le 15 janvier 2007;
Sabine CHAPUIS (01) et *Patrick MAJONCHI* ont la joie de vous annoncer la naissance d'Anaïs, le 15 janvier 2007;
Laurence (PELLAUMAIL) (94) et *Tangi BASLE, Carole* et *Marion*, ont le plaisir de vous annoncer la naissance de Loïc, le 16 janvier 2007;
Alexandre et ses parents sont heureux de vous annoncer la naissance de Clara, le 18 janvier 2007. *Catherine GUILLOU (96)* et *Emmanuel MESTRE*;
Je m'appelle Laura et depuis le 30 janvier 2007 je fais le bonheur de mes parents. *Anne-Gaëlle BOUCHE (03)* et *Gérald GROSRENAUD*;
Des petits pieds à croquer, une petite frimousse à embrasser, un petit garçon à câliner... Lucas est né le 5 février 2007. *Anne-Laure (RUCK) (04)* et *Ludovic DAVID*.

*Nathalie BRAU-CHIRAT (02) et Sébastien MORIO ont la joie de vous annoncer la naissance de Tessa, le 24 février 2007;
Lucile TOUATI (04) et Benoît CLAIR sont heureux de vous annoncer la naissance de Corentin, le 07 mars 2007;
Après s'être fait un peu attendre, Adèle est arrivée à Nyon, en Suisse, le 24 avril vers 20 h (avec les derniers rayons du soleil), pour le plus grand bonheur de toute la famille. Louise, Clément, *Julie (LEFORESTIER) (97) et Bertrand AUGUSTIN (96).**

IL NOUS ONT QUITTES :

Nicole GOETTZ (68)

Eric DE BOISSIEU (81), le 10 mars 2007